

# NIDURSTÖÐUR STARESMANNAÞÚLSINN VOR 2020

Innramat ME

Elín Rán



# UM RANNSÓKNINA

Könnunin hófst 11. mars 2020

Könnun lauk 8. apríl 2020

Fjöldi þáttakenda 46

Fjöldi svarenda 41

Svarhlutfall 89.1%

# UM STARFSMANNAPÚLSINN

Mælir stöðu vinnustaða í 20 þáttum

Könnunin þróuð af rannsóknarhóp á vegum norrænu ráðherranefndarinnar árið 1998

Niðurstöður fyrirnorðulögn eru birtar til samanburðar í punktaritum fyrir útak rannsóknarhóps á vegum norrænu ráðherranefndarinnar.

2010 starfsmenn frá Danmörku, Noregi, Finnlandi og Svíþjóð voru í úrtakinu, er notað sem viðmiðunarhópur

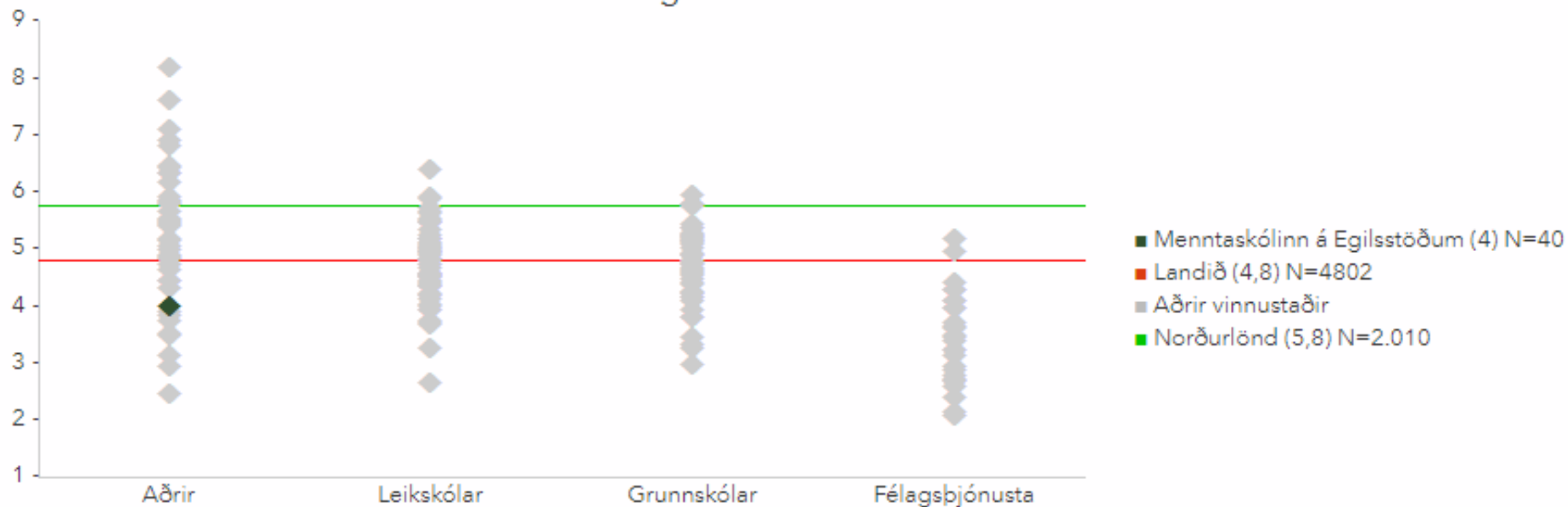
Stöðlunarúrtak starfsmannapúlsins samanstendur af 1430 starfsmönnum sem tóku þátt í könnuninni árið 2019

# KAFLAR KÖNNUNARINNAR

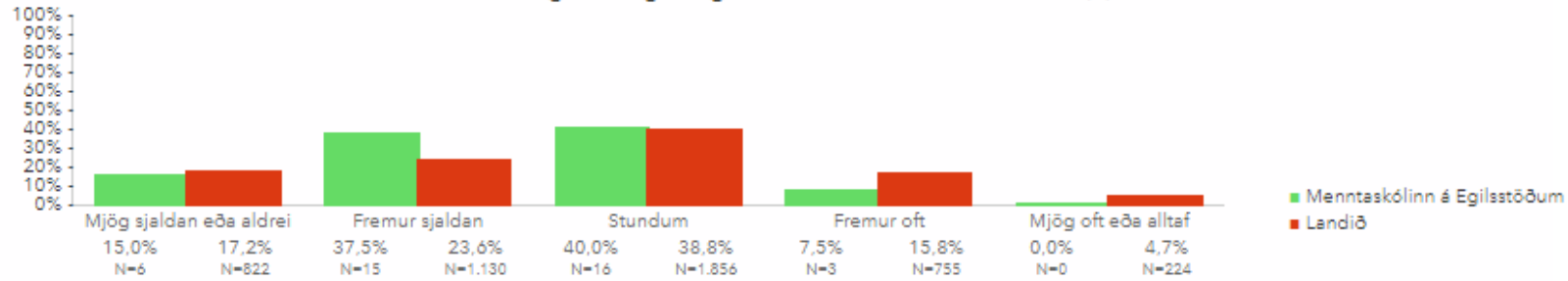
1. Starfið
2. Starfsmenn
3. Vinnustaðurinn
4. Stjórnun
5. Opin svör

# VINNUÁLAG

## 1.1. Vinnuálag – Röðun\*

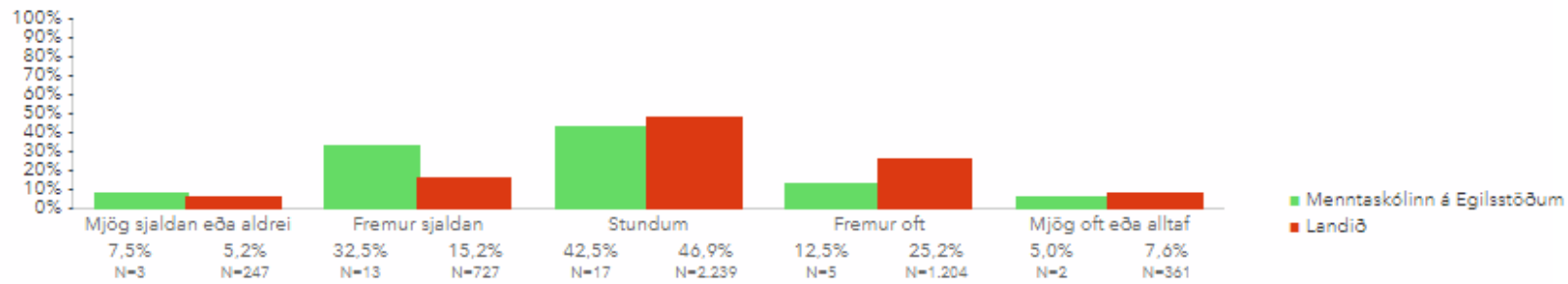


### 1.1.1 Er vinnuálagið óreglulegt svo að verkefnin hlaðast upp?

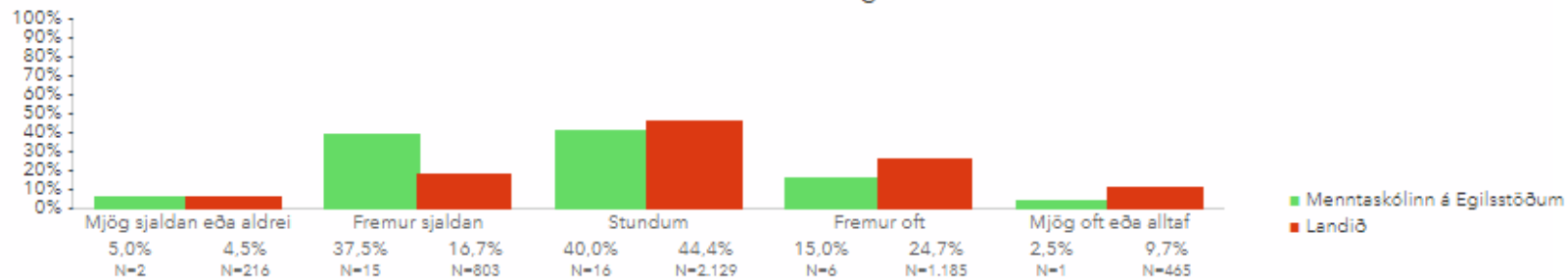


# VINNUÁLAG FRH.

### 1.1.2 Þarftu að vinna á miklum hraða?\*

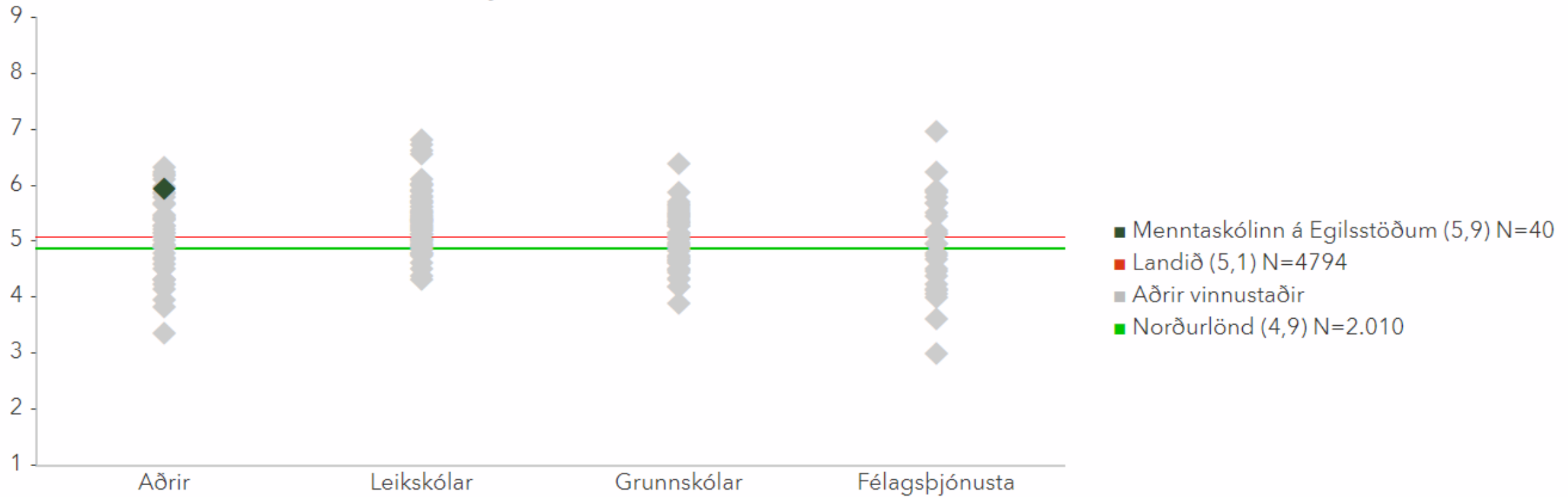


### 1.1.3 Hefurðu of mikið að gera?\*



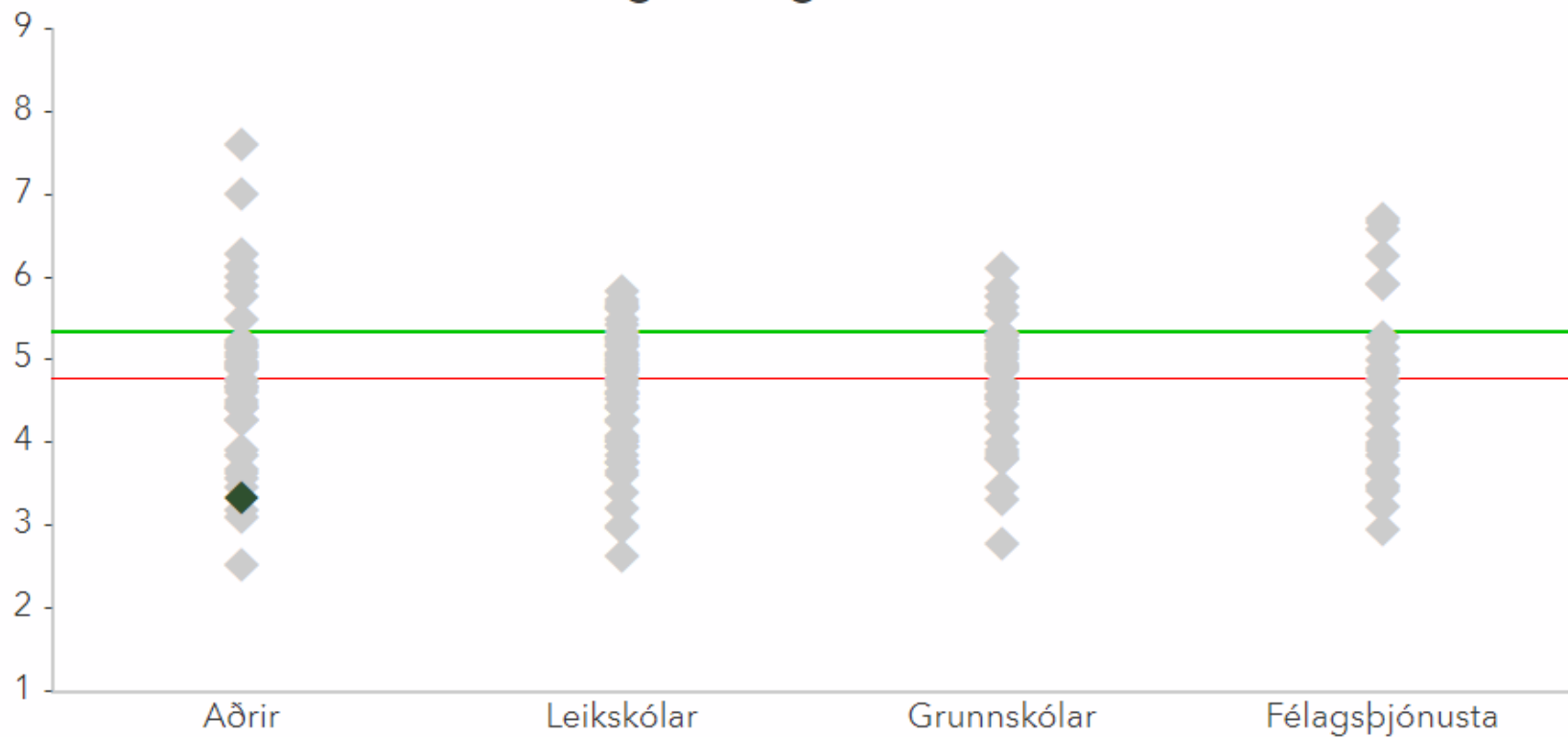
# SKÝRLEIKI HLUTVERKS

## 1.2. Skýrleiki hlutverks – Röðun\*



# ÁGREININGUR UM HLUTVERK

## 1.3. Ágreiningur um hlutverk – Röðun\*

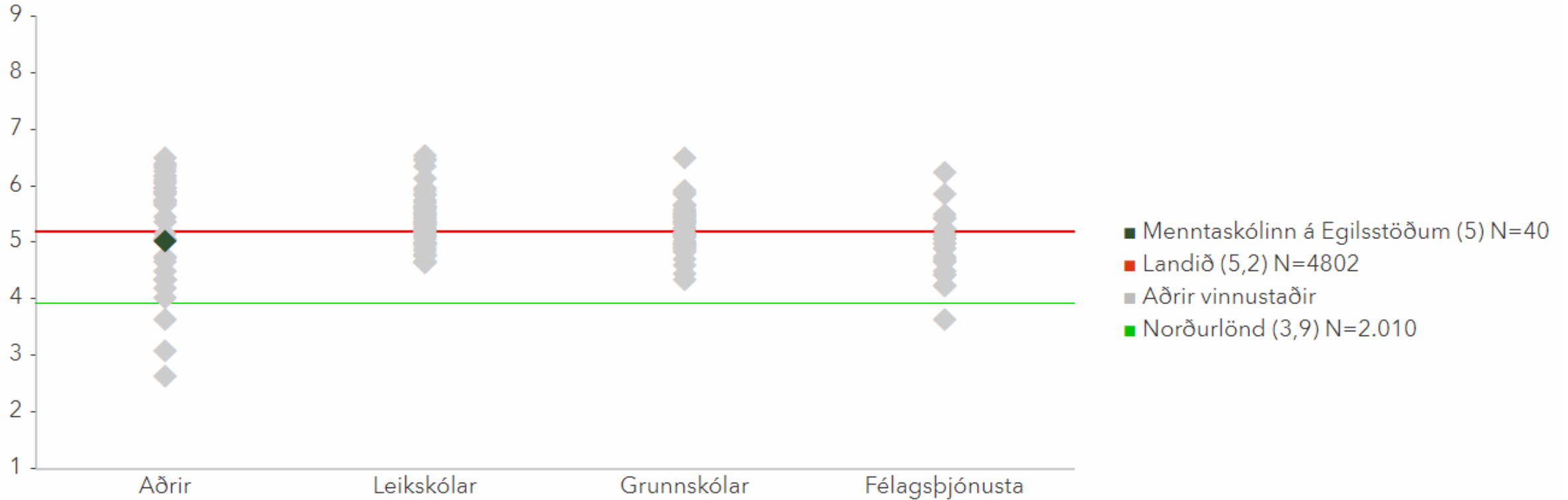


- Menntaskólinn á Egilsstöðum (3,3) N=40
- Landið (4,8) N=4799
- Aðrir vinnustaðir
- Norðurlönd (5,3) N=2.010



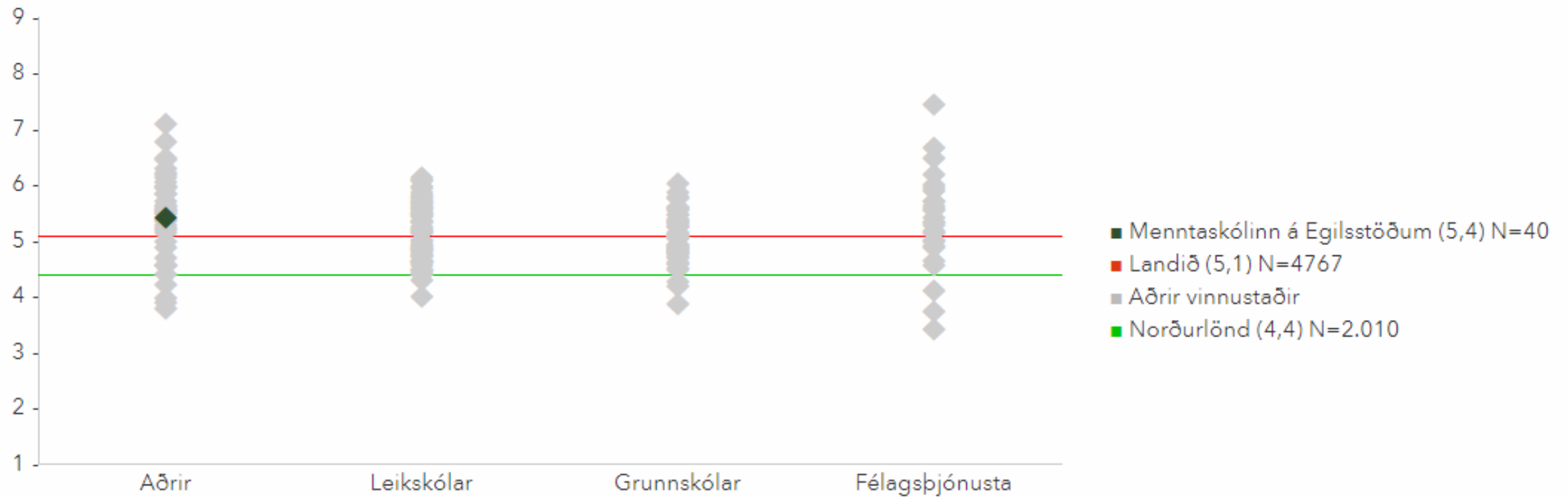
# JÁKVÆÐAR ÁSKORANIR Í STARFI

## 1.4. Jákvæðar áskoranir í starfi – Röðun



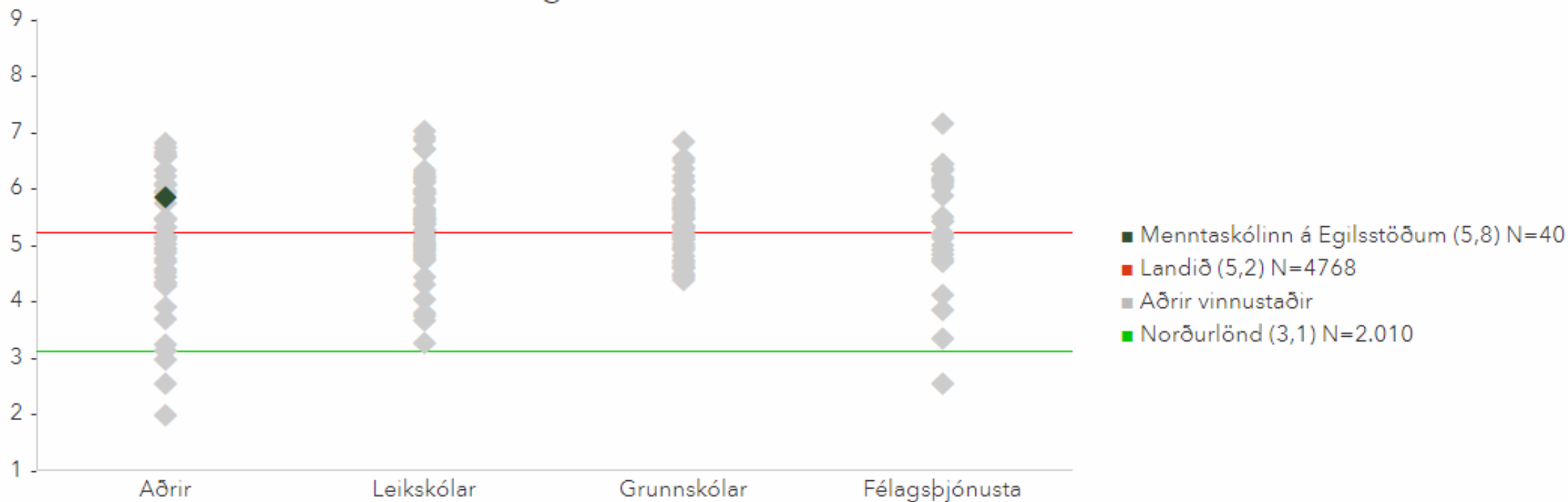
# LEIKNI Í STARFI

2.1. Leikni í starfi – Röðun



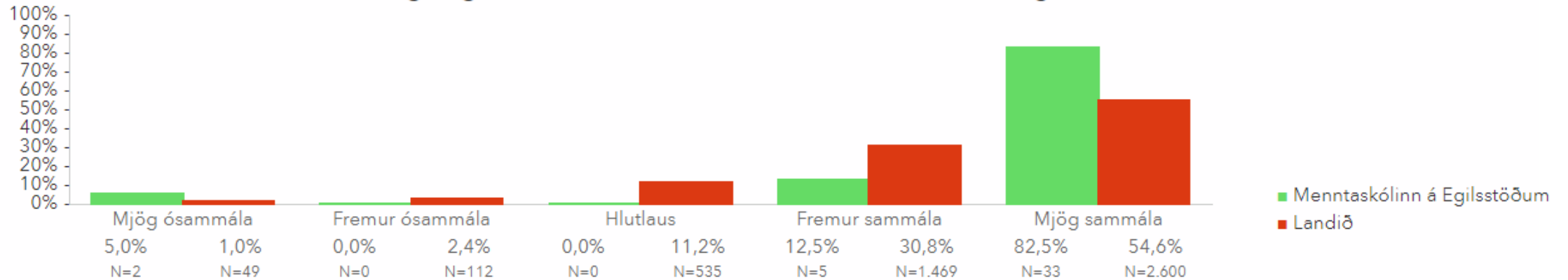
# SKULDBINDING TIL VINNUSTAÐARINS

## 2.2. Skuldbinding til vinnustaðarins – Röðun\*



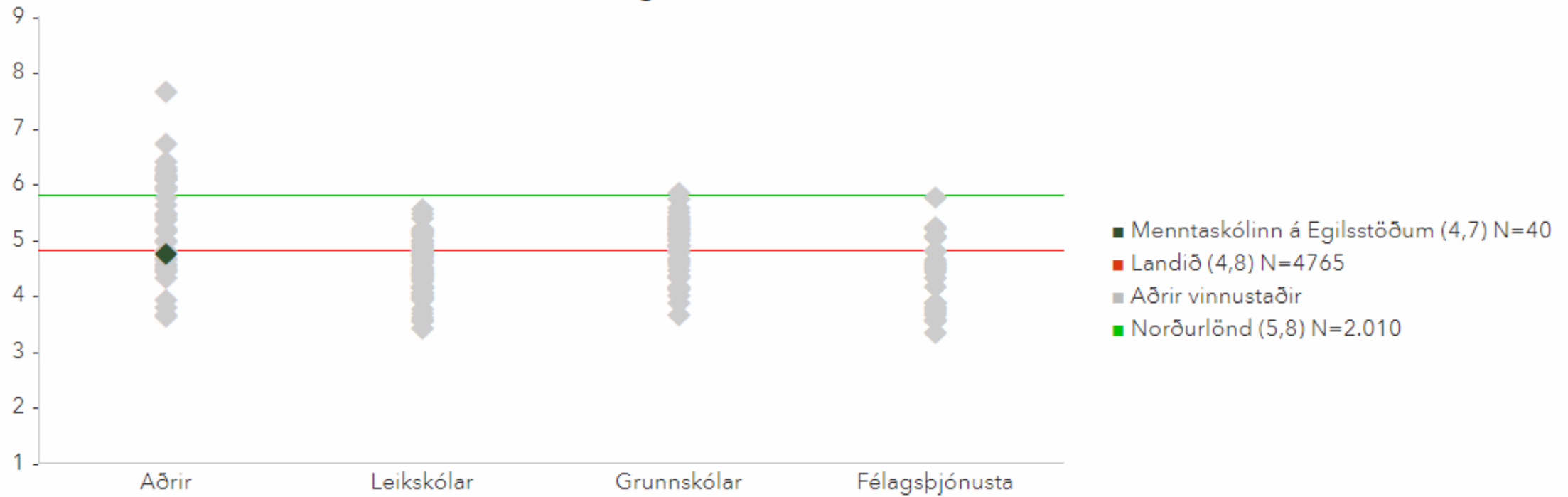
# ÉG SEGI VINUM MÍNUM AÐ VINNUSTAÐURINN MINN SÉ GÓÐUR.

2.2.1 Ég segi vinum mínum að vinnustaðurinn minn sé góður.\*



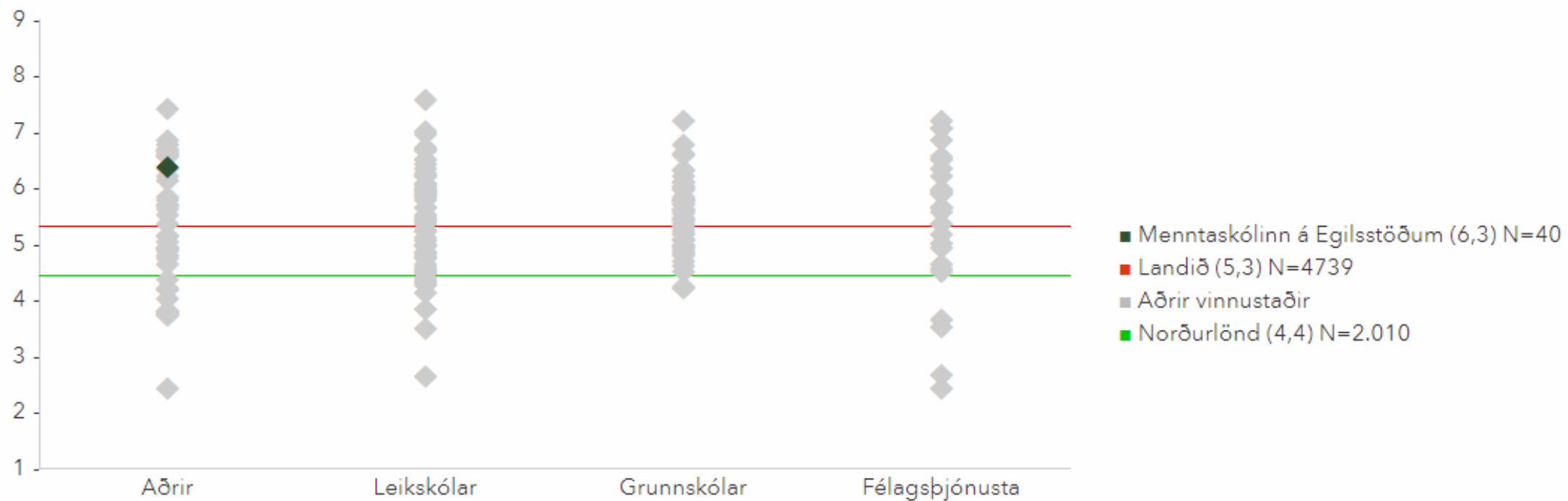
# SKÖRUN VINNU OG EINKALÍFS

## 2.3. Skörun vinnu og einkalífs – Röðun



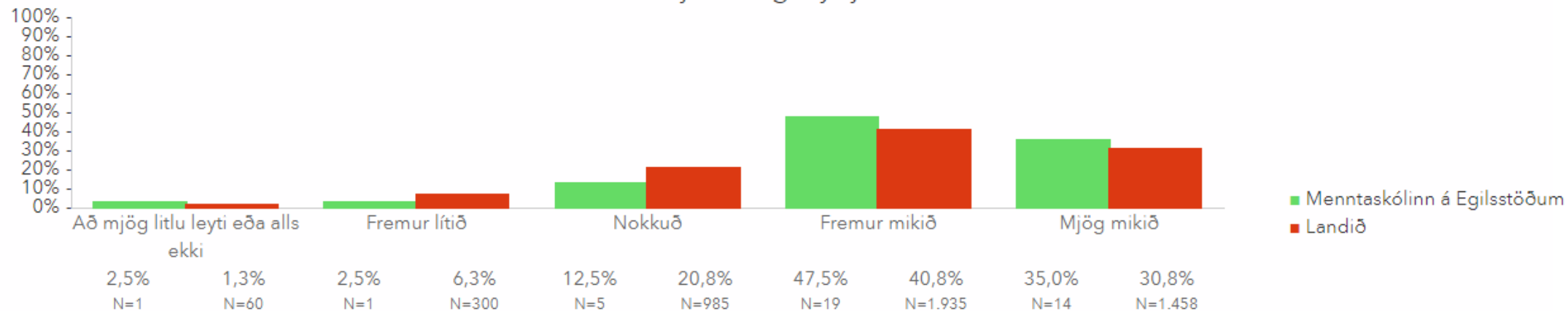
# STARFSANDI

## 3.1. Starfsandi – Röðun\*



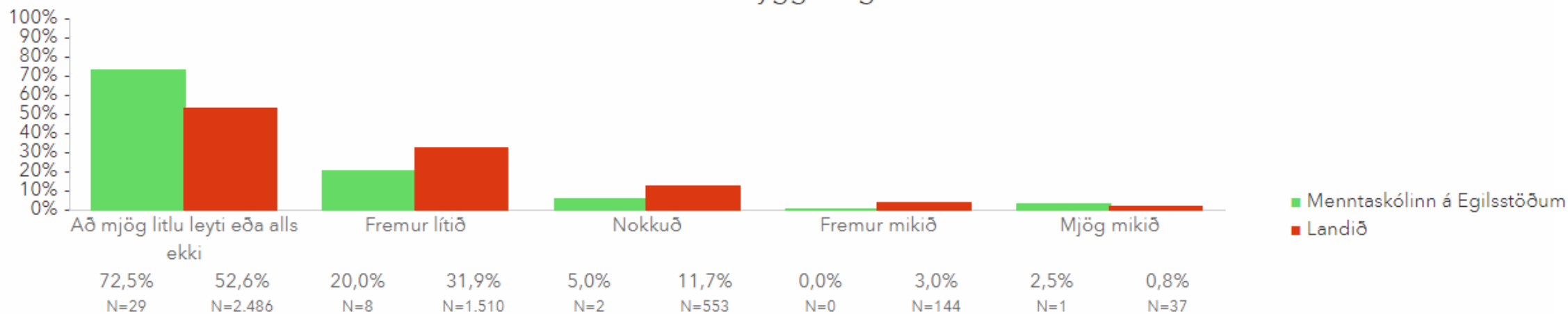
# HVERNIG ER STARFSANDINN Í VINNUMHVERFI ÞÍNU?

## 3.1.1 Hvetjandi og styðjandi



# HVERNIG ER STARFSANDINN Í VINNUMHVERFI ÞÍNU?

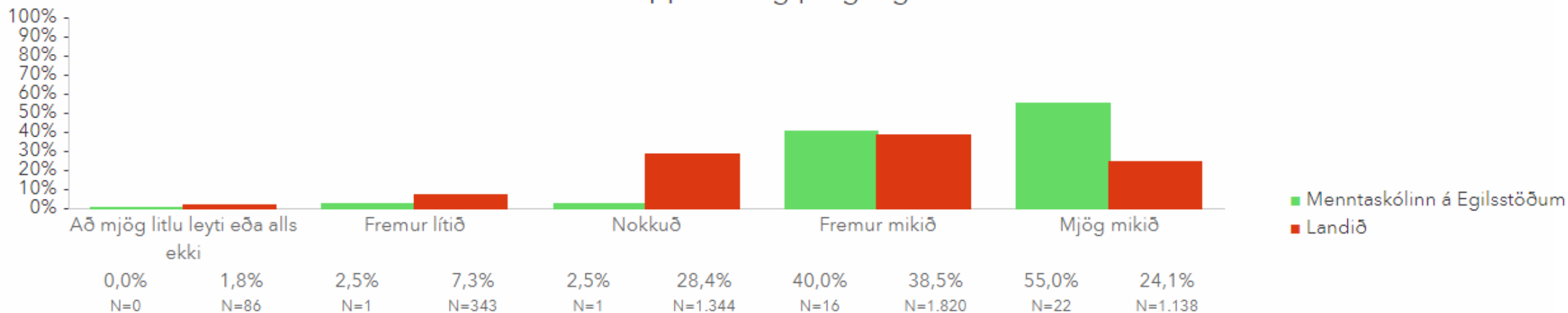
## 3.1.2 Einkennist af tortryggni og vantrausti





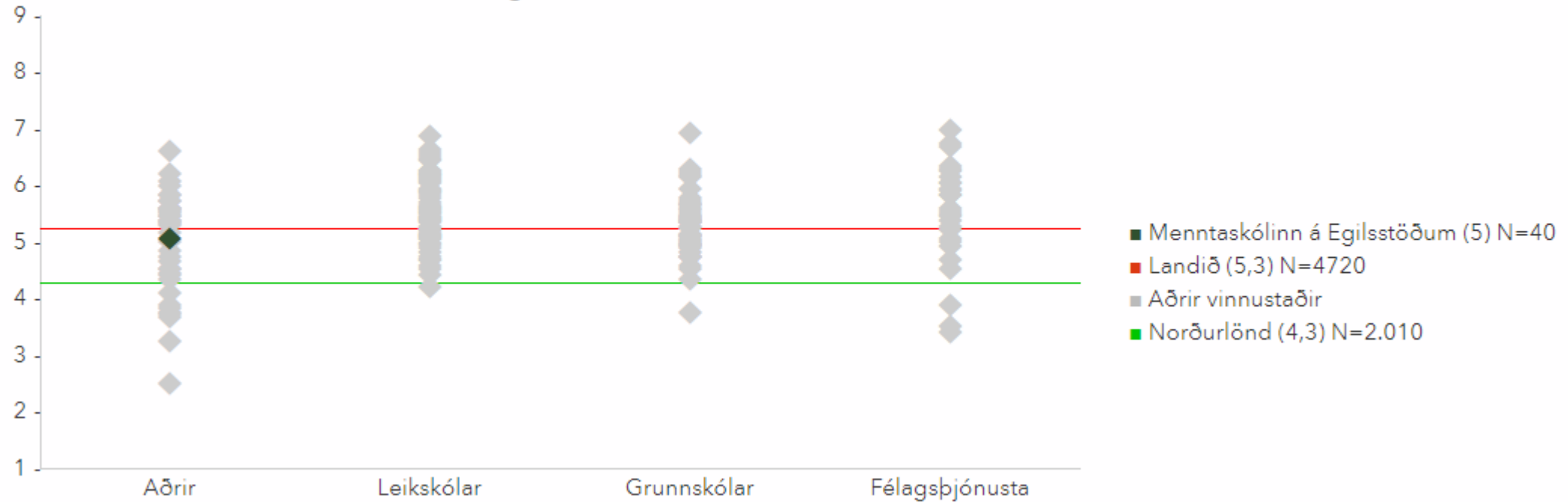
# HVERNIG ER STARFSANDINN Í VINNUMHVERFI ÞÍNU?

## 3.1.3 Afslappaður og þægilegur\*



# STUÐNINGUR FRÁ SAMSTARFSFÓLKI

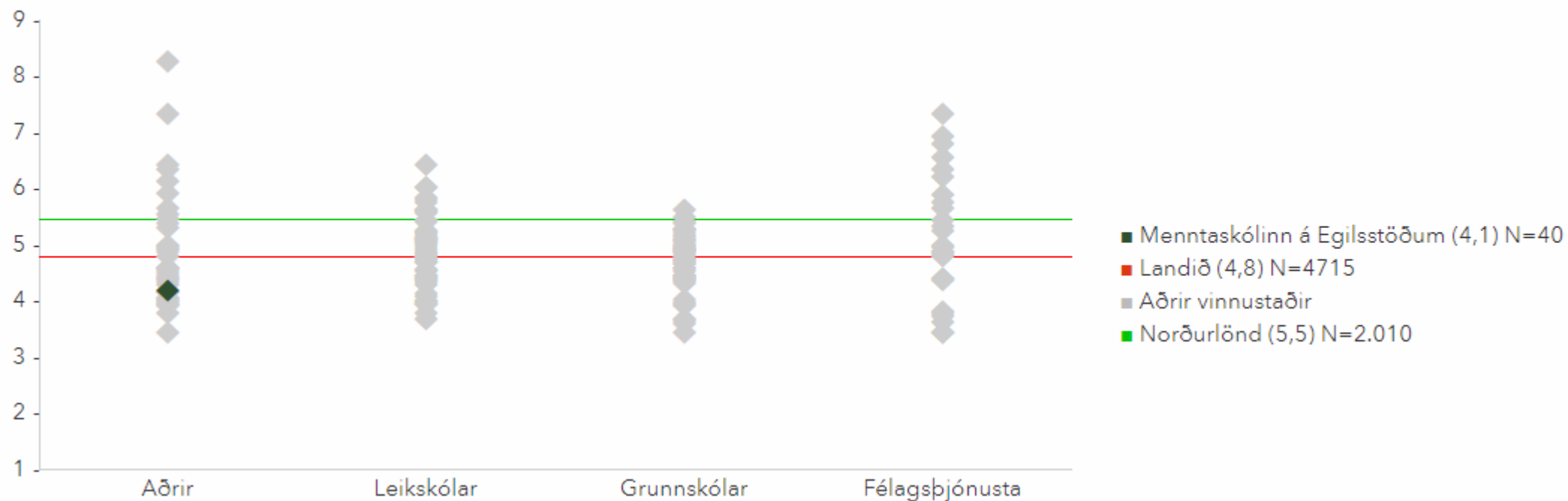
3.2. Stuðningur frá samstarfsfólki – Röðun





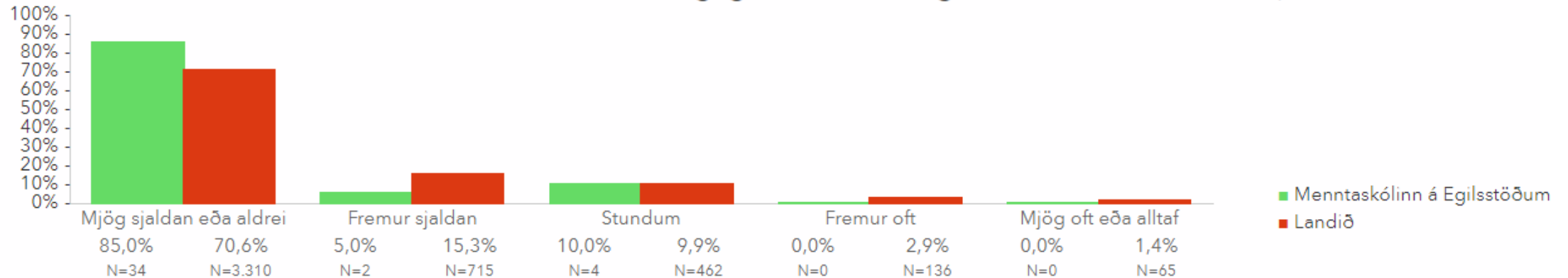
# MISMUNUN

## 3.4. Mismunun – Röðun\*



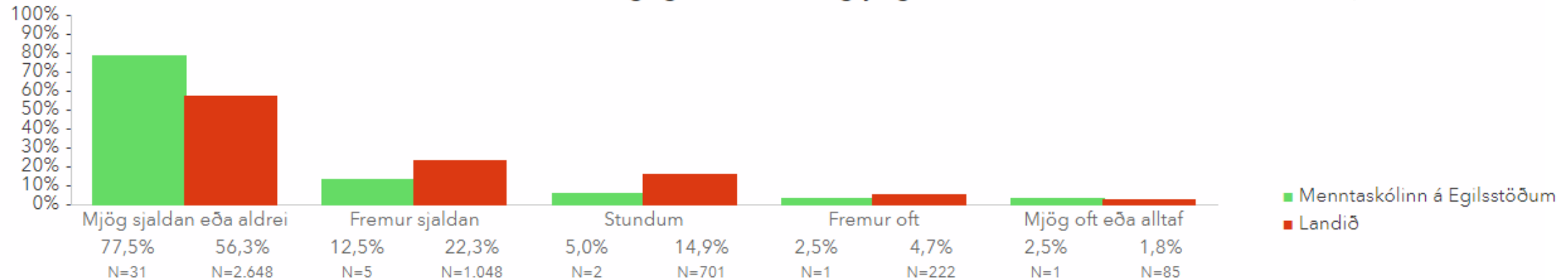
# HEFURÐU TEKID EFTIR MISMUNUN Í FRAMKOMU GAGNVART KÖRLUM OG KONUM Á VINNUSTAÐNUM ÞÍNUM?

3.4.1 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart körlum og konum á vinnustaðnum þínum?



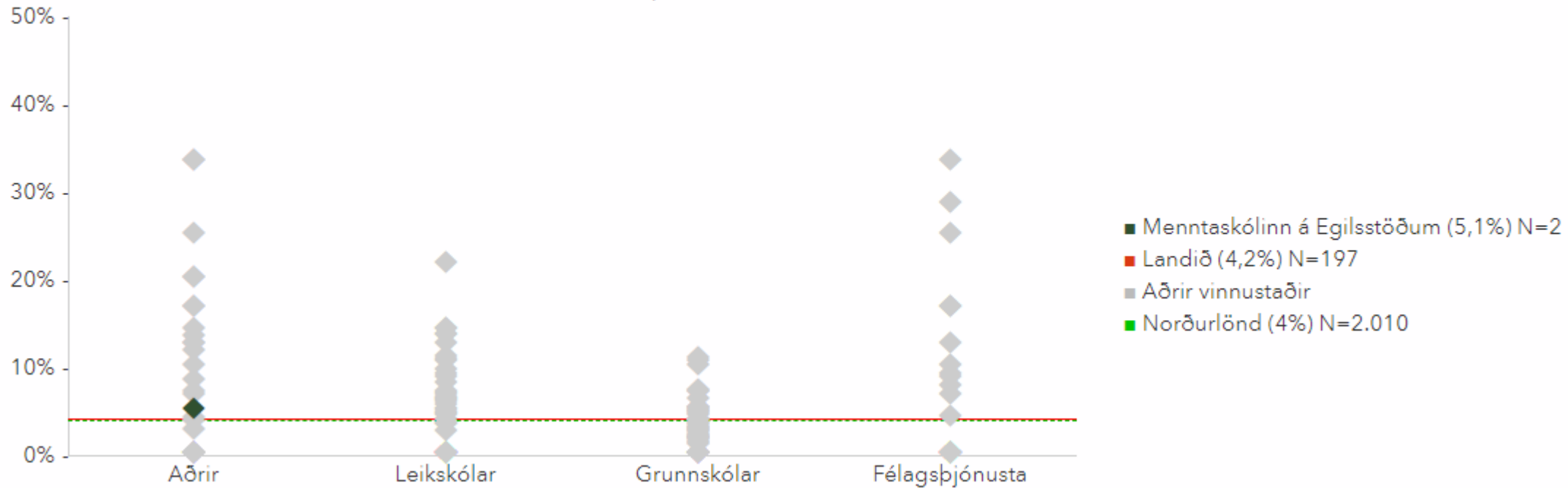
# HEFURÐU TEKID EFTIR MISMUNUN Í FRAMKOMU GAGNVART ELÐRI OG YNGRI STARFSMÖNNUM Á VINNUSTAÐNUM ÞÍNUM?

3.4.2 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart eldri og yngri starfsmönnum á vinnustaðnum þínum?



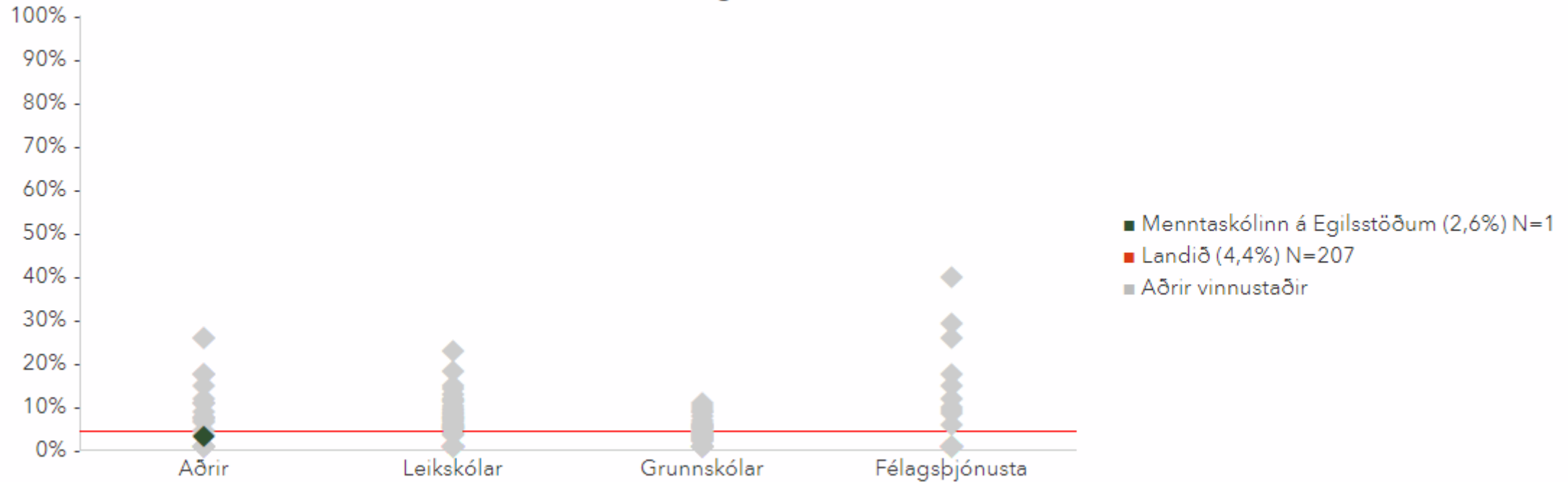
# EINELTI (ÞÚ)

## 3.5. Einelti (þú) – Röðun



# EINELTI (SÉÐ 2 EÐA FLEIRI LAGÐA Í EINELTI)

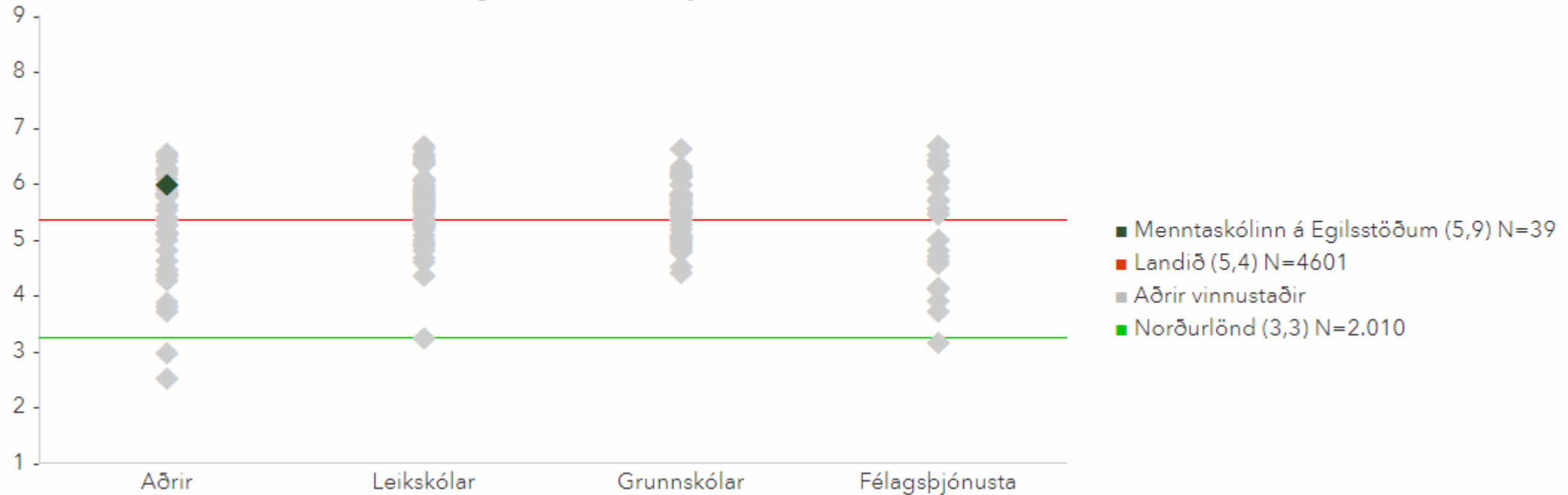
3.6. Einelti (séð 2 eða fleiri lagða í einelti) – Röðun





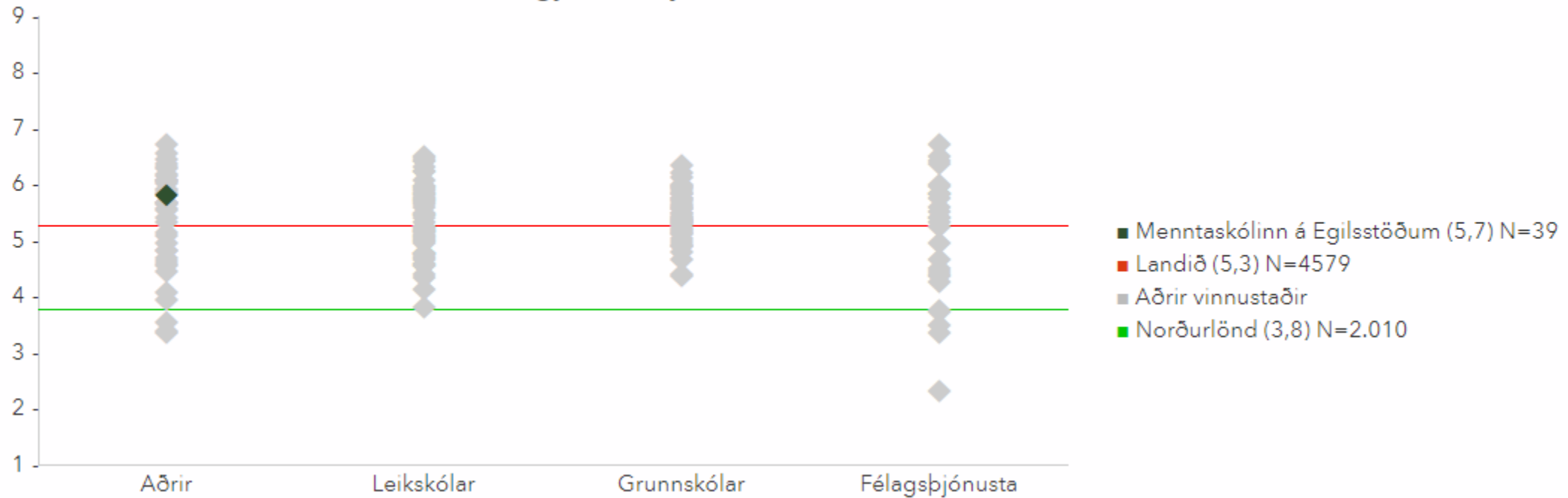
# STUÐNINGUR FRÁ NÆSTA YFIRMANNI

4.1. Stuðningur frá næsta yfirmanni – Röðun\*



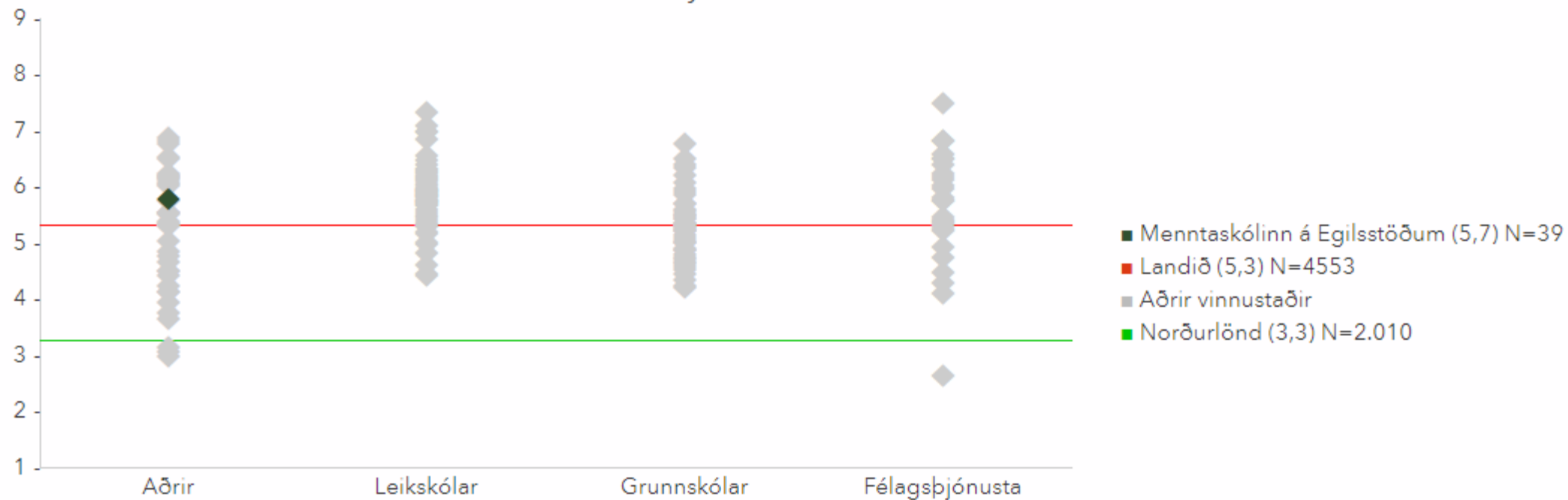
# SANNGJÖRN FORYSTA

## 4.2. Sanngjörn forysta – Röðun\*



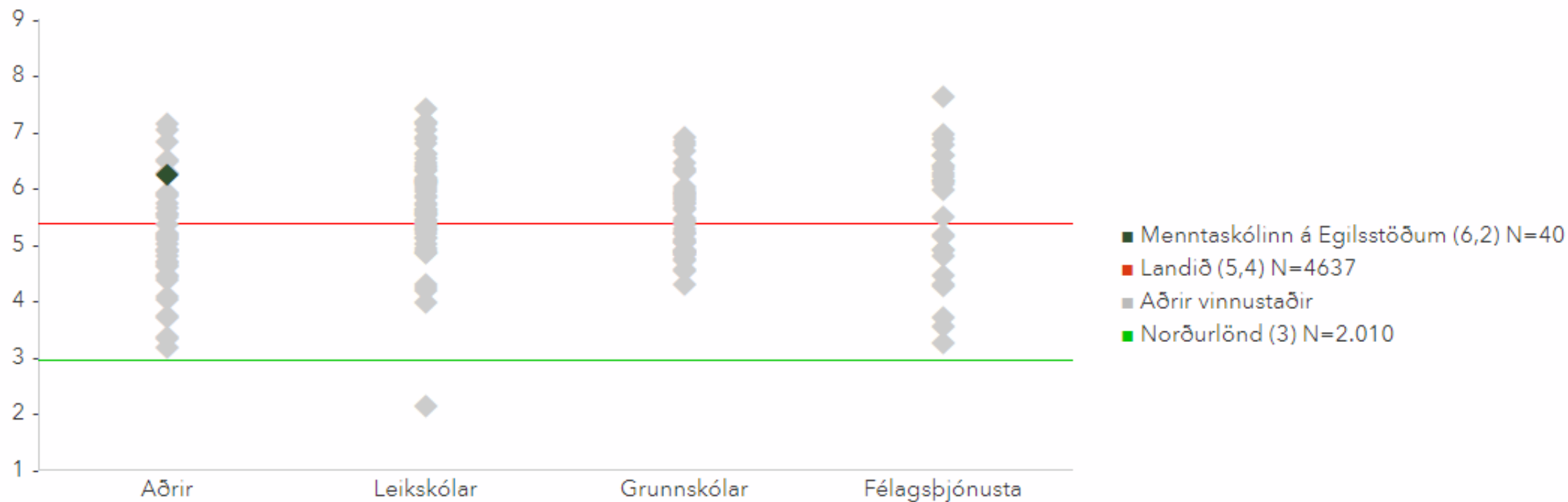
# VALDEFLANDI FORYSTA

## 4.3. Valdeflandi forysta – Röðun



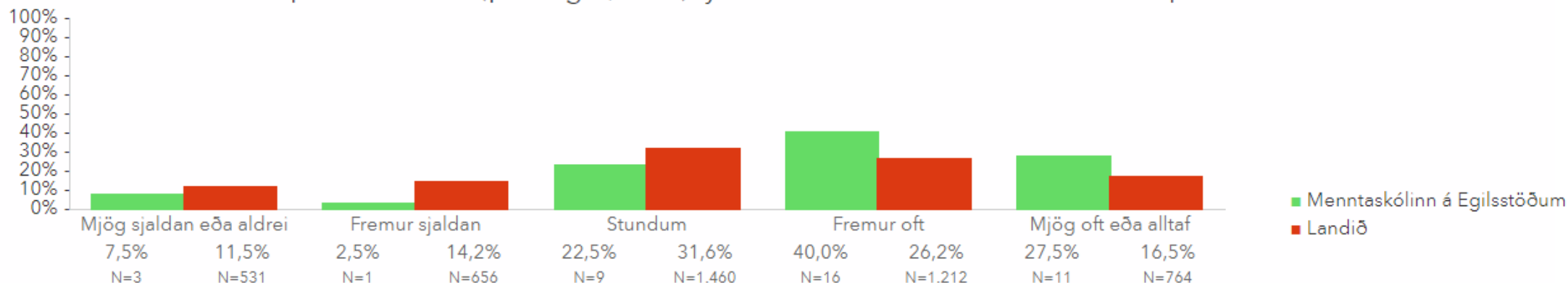
# RÆKTUN MANNAUÐS

4.4. Ræktun mannaúðs – Röðun\*

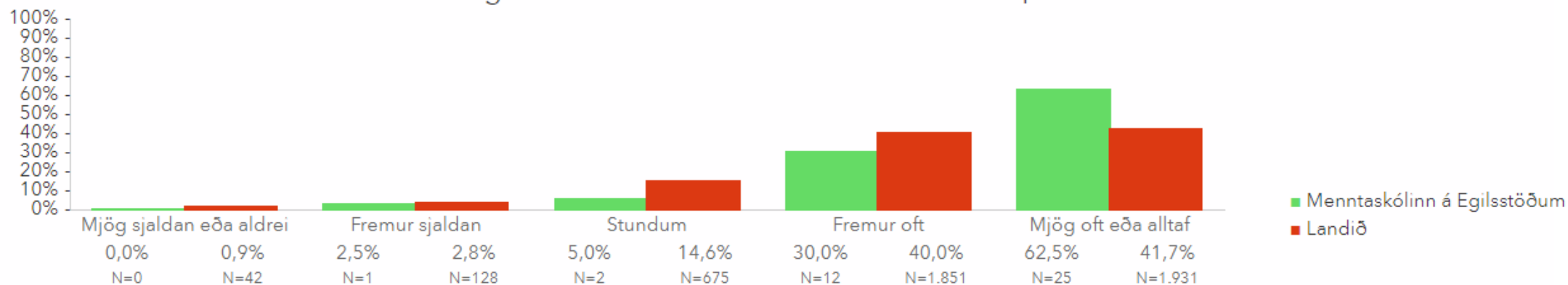


# RÆKTUN MANNAUÐS - SPURNINGAR

## 4.4.1 Er þér umbunað (peningar, hrós) fyrir vel unnin störf á vinnustaðnum þínum?\*

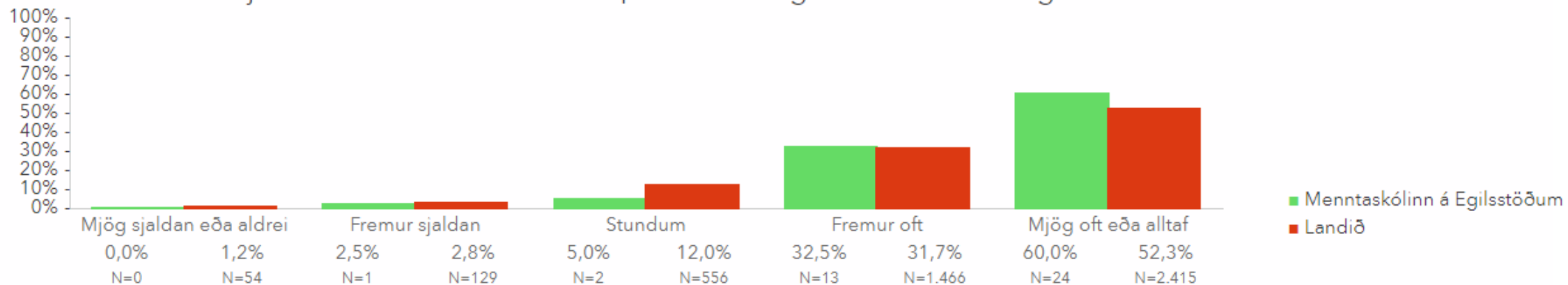


## 4.4.2 Er hugsað vel um starfsfólkið á vinnustaðnum þínum?



# RÆKTUN MANNAUÐS — SPURNINGAR FRH.

## 4.4.3 Er stjórnendum á vinnustaðnum þínum umhugað um heilsufar og velferð starfsfólksins?



# VINSAMLEGAST LÝSTU ÞVÍ HVAÐ ÞÉR FINNST GOTT VIÐ VINNUSTAÐINN ÞINN

- Afslappaður vinnustaður/starfsumhverfi
- Góður andi
- Góð samskipti
- Glaðlegt andrúmsloft
- Góðir yfirmenn, sterkt stjórnunarteymi
- Góð vinnuaðstaða, aðbúnaður góður (tölvur, tól, tæki, skrifborð, setustofa)
- Fólkið, skemmtilegt samstarfsfólk
- Sveigjanleikinn, frelsi til að vinna störfin eins og fólk hentar best

# VINSAMLEGAST LÝSTU ÞVÍ HVAÐ ÞÉR FINNST GOTT VIÐ VINNUSTAÐINN ÞINN

- Góður vinnutími og góður vinnuandi
- Skemmtileg verkefni og krefjandi.
- Hvetjandi umhverfi, vel haldið utan um starfsmenn og tekið tillit til líðan þess.
- Gott fólk sem vill gera ME að betri skóla (starfsmenn og stjórnendur)
- Metnaðarfullt starf, öflugt starfsfólk skilar góðu starfi
- Starfsmenn opnir fyrir þróun í starfi
- Hrósað fyrir það sem er vel gert
- Frelsi til nýsköpunar í starfi
- Hagur nemenda settur nr. 1 og vel um þá hugsað



# VINSAMLEGAST LÝSTU ÞVÍ HVAÐ ÞÉR FINNST GOTT VIÐ VINNUSTAÐINN ÞINN

Rauði þráðurinn er:

góður andi, gott starfsfólk, samstarf gott, þróun í starfi, skemmtilegt, faglegt, góðir samstarfsmenn, góðir stjórnendur sem er gott að leita til, sveigjanleiki, frjálsrcæði, nýsköpun, vinnuumhverfi frábært, tölvumál í góðum málum, metnaður, styðjum við bakið hvert á öðru og hjálpumst að.

Við vinnum mikilvægt starf og er annt um nemendur okkar.

Mikið hlegið!

# LÝSTU ÞVÍ SEM ÞÉR ÞYKIR SLÆMT EÐA MEGI BETUR FARA Á VINNUSTAÐNUM ÞÍNUM

- Margir sem sögðu, ekkert slæmt, eða dettur ekkert í hug
- Leggja meiri áherslu á faglegan metnað
- Auka samstarf/teymisvinnu
- Kjöt og fisk valkostur þegar það er grænmeti í mötuneyti
- Lýsing- skipta út flúorlýsingu fyrir dimmanlega og orku sparandi díóðulýsingu
- Breytingar erfiðar fyrir suma, nokkrir sem vilja standa í vegi fyrir breytingum
- Fá skýrari stefnu, leggja línur og vinna eftir þeim
- Vanda til í ráðningum, auglýsa tímabundnar ráðningar líka.

# LÝSTU ÞVÍ SEM ÞÉR ÞYKIR SLÆMT EÐA MEGI BETUR FARA Á VINNUSTAÐNUM ÞÍNUM

- Baktal grasserar
- Færa námið og starfið til nútímalegri vegar – ekki vera hrædd við að breyta.
- Stjórnendur þurfa að hjálpa þeim sem eru að sligast undan álagi að bæta/breyta starfsháttum

# LOKAORÐ

Á heildina litið frábærar niðurstöður, jákvæðar og segja okkur að ME er góður vinnustaður.

Höldum áfram að reyna að bæta það sem betur má fara. Komum áfram því sem okkur liggur á hjarta. Ræðum málin við stjórnendur ef okkur líður ekki vel, finnum lausnir.

Hjálpumst að, lítum í eigin barm, styðjum hvort annað.

Höldum áfram að hlægja mikið!

